



Beleidsplan Protestantse Gemeente Joure c.a. 2022-2027

Inleiding

Het beleidsplan dat voor u ligt is het vervolg op het beleidsplan 2015-2020 en de beleidsdiscussie 'Mienskip rondom de bron' 2017-2021. De basisvisie en algemene beleidsonderdelen zijn gebaseerd op dit laatste document.

Het werken met een beleidsplan is een verplichting vanuit de kerkorde.

Basisfilosofie: visie

- Onze gemeente is een veelkleurige gemeente waar ruimte is voor vele denkrichtingen en meningen. Ieder mens is uniek en daarmee is geloven een persoonlijke zoektocht met Gods Woord als bron. Maatschappelijke betrokkenheid is in onze gemeente ook belangrijk. Op die zoektocht zijn we aan elkaar gegeven als reisgenoten.

Hoofdpunten toekomstbeeld: missie

1. Geloof voeden en vieren

We voeden en vieren ons geloof in ontmoetingen met elkaar waarin de Bijbel een belangrijke bron van inspiratie is. Ontmoetingen in grotere of kleinere groepen: we zien en beschouwen ze alle als vormen van kerk zijn. In deze ontmoetingen en in gemeenschappelijke vieringen ervaren we Gods nabijheid. We vinden woord, muziek, kunst en cultuur belangrijke manieren om ons geloof te uiten en met elkaar te beleven.

2. Leven uit geloof

We geven in ons dagelijks leven inhoud aan de woorden uit de Bijbel. Dat doet ieder op een eigen manier en binnen zijn mogelijkheden, zowel in gedrag als in activiteiten. Belangrijke waarden daarbij zijn: luisteren, omzien naar elkaar, vertrouwen, rentmeesterschap, vriendelijkheid, ieder in zijn waarde laten en vergevingsgezindheid.



Algemene beleidsonderdelen

1. Ontmoetingen in grotere en kleinere groepen stimuleren.
2. Verscheidenheid in vieringen en activiteiten passend bij doelgroepen en levensvragen.
3. Activiteiten die verbinden, met onze leden en met andere kerken in en inwoners van Joure.
4. Omzien naar elkaar.
5. Bijdragen aan het openbare leven in onze omgeving. Samenwerking met andere organisaties.

Specifieke beleidsonderdelen

Onderstaande punten worden jaarlijks in een kerkenraadsvergadering op voortgang besproken.

Het is belangrijk dat de kerkenraad meer betrokken wordt in beleidszaken en dat de relatie naar andere taak/werkgroepen intensiever wordt: 'weten-wat-er-speelt'. Beleid is niet een klus voor 'om-de-vijf-jaar' maar een continu proces.

Beleidsvoornemen:

- **De beleids-betrokken werkgroepen stimuleren om elk seizoen doelen te formuleren die met elkaar gedeeld kunnen worden. Iedere werkgroep bepaalt zelf zijn doelstellingen die uitvoerbaar en haalbaar moeten zijn. De betreffende werkgroep evalueert deze zelf aan het einde van het seizoen. Die evaluatie wordt gedeeld met de kerkenraad zodat we daarmee elkaar kunnen bijstaan en bemoedigen.**

1 Pastoraat

Als hechte geloofsgemeenschap kijken wij naar elkaar om met als doel contact, geloofsgesprekken en aanwezig zijn in tijden van vreugde en verdriet.

Wij bezinnen ons op de vraag op welke wijze we mensen kunnen bijstaan op het gebied van levens-, zingeving- en geloofsvragen, zowel binnen als buiten onze gemeente.

We stimuleren dat de pastorale aandacht voor elkaar, binnen en buiten onze gemeente, gedragen wordt door zoveel mogelijk gemeenteleden.

Het pastoraat wordt als volgt vormgegeven.

Basispastoraat: dat is het omzien naar elkaar binnen de gemeente en daarbuiten door alle gemeenteleden.

Gemeentepastoraat: een gericht omzien naar de gemeenteleden. Dit gebeurt bijvoorbeeld door de ouderlingen en de wijkmedewerkers in hun wijken.

Binnen onze gemeente is een groot aantal wijkmedewerkers actief. Het is van groot belang om zuinig te zijn op deze medewerkers en hen op alle mogelijke manieren te motiveren en ondersteunen.

Bijzonder pastoraat: door de predikanten/pastores in bepaalde omstandigheden en bij bepaalde gebeurtenissen in het leven van gemeenteleden (crisispastoraat en huisbezoek).

Beleidsvoornemen:

- **Het handhaven van crisispastoraat met de inzet van emeriti (gepensioneerde predikanten) waar nodig om het pastoresteam te ontlasten.**
- **Individueel pastoraat verzorgen door predikanten op afroep.**

2 Eredienst

Onze erediensten worden als afwisselend en positief ervaren. Maar het kan ook altijd méér en anders. Smaken verschillen. Ideeën zijn er vele, maar om iets anders te kunnen moet je ook afscheid ergens van kunnen nemen en dat is moeilijker aan te geven. Ons pastoresteam is niet oneindig inzetbaar. De traditionele eredienst spreekt veel mensen aan, maar het zal weinig nieuwe mensen en/of jongeren enthousiast maken.

De gemeente kan in veel vormen samenkomen. Die vormen willen we ook buiten de kerkdienst zoeken. We blijven de diversiteit en variatie in de huidige diensten behouden maar willen ook inzetten op andere vormen van

ontmoeten. Dat mag ook buiten de kerkzaal, maar inzet en initiatief moeten vanuit de gemeente komen!

Aandachtspunt: de (afwezigheid van) jongeren (leeftijd tussen 20 en 60 jaar) in de kerk.

In de kerkenraad en de gemeente wordt veel gesproken over (het ontbreken van) jongeren in de kerk, maar kerk is meer dan kerkdienst. Wij willen vormen en activiteiten ontwikkelen waar jongeren van alle leeftijden zich thuis voelen. Immers de jongeren van nu zijn de basis voor de kerk van morgen.

Beleidsvoornemen:

- **Een inventarisatie maken van de verschillende vieringen die door onze kerk geboden worden (pre-coronasituatie). De kerkenraad wil op basis hiervan komen tot een (stapsgewijze) vermindering van 10 vieringen in de komende beleidsperiode.**
- **Onderzoeken waar mogelijkheden liggen voor verbinding tussen kerk en jongeren.**

3 Lerende Gemeente

Onze gemeente is niet alleen een vierende, dienende en delende gemeente maar ook een lerende gemeente.

Met het oog hierop is in onze gemeente een commissie Toerusting en Vorming actief.

Deze commissie streeft elk jaar naar een zo breed mogelijk aanbod, zodat er voor elk wat wils is.

Alle gemeenteleden en andere belangstellenden worden van harte uitgenodigd om aan de diverse activiteiten deel te nemen en kunnen zich hiervoor opgeven. Het winterwerkprogramma van de commissie wordt door de gemeenteleden zeer gewaardeerd.

Beleidsvoornemen:

- **het huidige beleid voortzetten en waar nodig door middel van jaardoelstellingen verder vormgeven.**

4 Communicatie

Recent zijn we gestart met het versturen van de Info via de mail aan alle leden in ons kerkelijk bestand. We noemen dit de Infoplus omdat we via de mail een extra mogelijkheid hebben om nieuws snel te kunnen verspreiden aan alle leden van wie we het adres weten.

De Infoplus als medium naast ons kerkblad Fragmint moet zich de komende periode bewijzen.

De kerkenraad vraagt zich wel af of we voldoende aandacht besteden aan externe communicatie.

Wel zijn we blij met onze mooie website!

Beleidsvoornemen:

- **Het bereik Infoplus verbeteren door ons mailingbestand te vergroten. Dit wordt als actie uitgevoerd door onze wijkmedewerkers en door mensen persoonlijk te benaderen.**
- **Het onderzoeken naar de mogelijkheden ter verbetering van de externe communicatie.**
-

5 Dienen/Diaconie

“God heeft geen andere handen dan de onze” (Dorothee Sölle).

‘Diaconaal’ betekent (vrij vertaald): hulp bieden aan allen die dit nodig hebben. Binnen onze gemeente ondersteunen wij financieel o.a. onze ouderenzorg, het jeugdwerk, bloemengroeten, aanloophuizen en hospices in de omgeving.

Via onze ZWO (Zendingswerk, Werelddiaconaat en

Ontwikkelingssamenwerking) geven wij financieel hulp aan projecten verder weg.

Via de landelijke Protestantse Kerk ondersteunen wij projecten van kerk in actie dichtbij en ver weg en willen we delen wat ons gegeven is.

Ook bieden wij gericht hulp zoals o.a. aan het huiskamerproject van het Leger des Heils (LdH) in Joure. Dit project sluit prima aan bij de doelstelling van de plaatselijke kerken, namelijk: omzien naar de ander. De huiskamer van het LdH in gebouw de Miks in Joure is zeer actief en heeft elke maand een goed gevuld programma, wat ook met de kerken gedeeld wordt. Om het werk in Joure mogelijk te maken is geld nodig. Dit komt deels van de landelijke LdH organisatie, maar er moet jaarlijks ook ongeveer € 3.500 door de lokale organisatie ingebracht worden.

Beleidsvoornemen:

- **Het voorstel van de gezamenlijke kerken/diaconieën/Caritas is om dit benodigde geld bijeen te brengen voor het LdH ondersteunen. Daarmee wordt de huiskamer een gedeelde activiteit van het LdH en de gezamenlijke kerken.**

6 Beheer van onze gebouwen

Onze gemeente beschikt momenteel over een tweetal kerkgebouwen, te weten de Hobbe van Baerdt Tsjerke (HvB) en de Oerdracht. Iedere zondag wordt in één van deze gebouwen een kerkdienst gehouden. De ene week in de HvB en de andere week in de Oerdracht.

Verkopen van één van beide kerkgebouwen is bij het vaststellen van dit beleidsplan niet aan de orde, omdat er uit financieel oogpunt geen reden is om een korte-termijn-keuze te maken.

- De rendementen van beide gebouwen zijn niet eenvoudig aan te geven, maar wel staat vast dat de Oerdracht momenteel een hoger rendement geeft dan de HvB.

- Het afstoten van de monumentale HvB levert geen financieel voordeel op en er zal een 'bruidsschat' meegegeven dienen te worden. Indien de stichting Vrienden HvB na-corona-activiteiten kan organiseren, zal dit meer rendement opleveren dan in de voor corona mogelijk was. Belangrijk aspect bij de exploitatie van de HvB zijn met name de herinrichting en multifunctioneel maken van de kerkzaal en de daaraan gekoppelde ruimten (keuken/toiletten).

- Om de Oerdracht over te dragen aan een andere organisatie levert een financieel voordeel op. Gezien de huidige omvang van de gemeente is er nog steeds behoefte aan minstens één multifunctioneel kerkgebouw. De multifunctionele mogelijkheden van de HvB zijn beperkter dan die van de Oerdracht. Overwegingen voor het afstoten van de Oerdracht op korte termijn is dan ook geen optie.

Beleidsvoornemen:

- **De komende beleidsperiode de focus richten op het maximaliseren (het zo groot mogelijk maken) van de exploitatie in beide kerkgebouwen. Enerzijds door de stichting Vrienden HvB en anderzijds door het kiezen voor energiebesparende voorzieningen in de Oerdracht. Gestreefd wordt naar het inzichtelijk maken van de**

exploitatiegegevens. Door middel van deze gegevens kan er tijdig worden bijgestuurd en gerapporteerd aan de kerkenraad.

7 Financiën

Het jaarlijks resultaat van onze kerk is negatief, maar is met een vermogen van een miljoen (nog) niet kritisch.

We willen nu niet verder bezuinigen door op pastorale uren te minderen. Gezien deze financiële positie vindt de kerkenraad een gecumuleerd tekort van maximaal € 100.000 uit reguliere activiteiten in de komende vijf jaar acceptabel.

Het goed volgen van de ontwikkelingen in de kerkenraad en bijsturen, indien nodig, op schakelmomenten is wel uitermate belangrijk.

Kerngegevens die als basis zijn gebruikt, liggen vast in de notitie Kerkenraadsdag 18 september 2021

Beleidsvoornemen:

- **Sturen op een jaarlijkse verhoging van de vaste vrijwillige bijdrage (VVB) van de leden, zo dat de inkomsten uit de VVB op niveau blijven (vragen om jaarlijkse verhoging VVB 3,5%).**
- **Het organiseren van acties ten behoeve van de exploitatie van de gebouwen.**
Kritisch volgen van de ontwikkeling van de kosten en opbrengsten van de gebouwen en waar nodig voorstellen voor een betere balans in kosten en opbrengsten ontwikkelen.
- **Indien nodig bijsturen in de formatie bij afloop van een contract.**

8 Duurzaamheid

In kerkelijke kring is er al een lange traditie van zorg voor de schepping en inzet voor een rechtvaardige samenleving. De groeiende aandacht voor het thema duurzaamheid past daarbij.

Het verdient dan ook aanbeveling met dit thema aan de slag te gaan.

Beleidsvoornemen:

- **Het opstellen van een plan in 2022 door de kerkrentmeesters om het thema duurzaamheid verder uit te werken.**